



เรื่องเล่าจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 2-2562 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2561

เรื่อง/ ประเด็น	กิจกรรม	ผลลัพธ์
1.การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-อนุมัติรับลูกจ้างรายวัน 1 ตำแหน่ง เพื่อทดแทน พกส.ที่ลาออกเพื่อเลี้ยงบุตร ส่วนอีก 1 ตำแหน่ง บริหารจัดการคนในฝ่ายบริหารก่อน	-ลดภาระค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร และปรับภาระหน้าที่ ในฝ่ายฯ เหมาะสม
2.การควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน	-ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทว่า ถูกระเบียบหรือไม่ เช่นแบ่งซื้อ ไม่ลงทะเบียนวัสดุ การตรวจรับพัสดุ ไม่ส่งหนี้การเงิน	-การบริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและการ ตรวจสอบได้
3.นโยบายประหยัด ทรัพยากร	-ลดการสำเนาบัตรประชาชน ให้ถ่ายเอกสารเท่าที่ จำเป็น	-เพิ่มการประหยัดทรัพยากร ประเภทกระดาษ
4.การรับบริจาค	-กำหนดให้มีการรับบริจาคเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่ การรับบริจาคที่เป็นเงินสด และการรับบริจาคที่ เป็นสินทรัพย์ ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ	-เพื่อลดความเสี่ยงด้าน กฎหมายและจริยธรรม
5.นโยบายจิตอาสา	-ให้มีกิจกรรมจิตอาสา 6 ครั้ง / ปี	-เพิ่มการมีส่วนร่วมในการ พัฒนาสังคมของประชาชน
6.กิจกรรม 3 พี	-ให้เจ้าหน้าที่ ทำ 3 พีรายบุคคล และทำ 3P ระดับหน่วยงาน ระดับทีม และระดับกลุ่มผู้ป่วย โดย 3P ให้มีคุณภาพที่ระดับหน่วยงานปรับไปใช้ ในการทำ R2R, Best Practice & Innovation แทนการทำทุกเดือนเพื่อลดภาระของหน่วยงาน -ระดับหน่วยงานและทีมนำระดับกลางต้องทำ เอกสารคุณภาพด้วย	-ขับเคลื่อนงานคุณภาพทั่วทั้ง องค์กรด้วย 3P เพื่อให้เกิด คุณภาพและความปลอดภัย สำหรับผู้ป่วย -และกำกับติดตามด้วยเอกสาร คุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ
7.การรับประเมิน HA	-สรพ.ให้กำหนดช่วงที่จะเข้าประเมิน ปลายเดือน กุมภาพันธ์	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ วางแผนรับการประเมินงาน คุณภาพ HA
8.กิจกรรมประชุมรวม	-งานเภสัชกรรมเป็นแกนหลักในการประชุมรวม -ผู้อำนวยการอนุมัติให้ซื้อกล่องเพื่อกิจกรรมประชุม -กิจกรรม ประกอบด้วย (1)พบผู้อำนวยการ (2) ประชาสัมพันธ์งานคุณภาพ (3)ประชุมคุณภาพ “ศิษย์คุณ โมเดล”	-ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ ด้วย “ศิษย์คุณ โมเดล”